

## **Bijlage 2 bij Agendapost Opvolging burap 2 2023**

### **Voorstel voorbereiding Regionale bestuursopdracht Kostenbeheersing Jeugdhulp Rijnmond**

#### Aanleiding

Jaar na jaar stijgen de jeugdhulpuitslagen in de regio Rijnmond. Stijgingen ondanks alle lokale en regionale inzet om de kosten in toom te houden. De tweede bestuursrapportage 2023 voorspelt opnieuw zeer forse stijgingen. Dit kan zo niet langer! De situatie is financieel onhoudbaar geworden en vraagt om doortastende, mogelijk onconventionelere maatregelen en sturing. Naar aanleiding van deze burap voert de GRJR nu een nadere analyse uit en maakt een pakket aan stevige, gerichte maatregelen. Dit in samenwerking met gemeenten en ter bespreking bij de burap in het AB van 13 oktober a.s.

Het doel is om de stijgende kosten waar mogelijk te stabiliseren, om te buigen of terug te dringen.

#### Stevige en afgestemde sturing nodig

De te verwachten maatregelen horen deels bij de taken en verantwoordelijkheden van de GRJR (als opdrachtgever voor zorgaanbieders en GI's), deels bij de taken en verantwoordelijkheden van gemeenten (beleidskaders en -uitvoering in de lokale netwerken). Om het gevoel van urgentie, concreetheid van de uitwerking en slagvaardigheid van de uitvoering te bevorderen is gezamenlijke focus en prioritering nodig, maar ook stevige sturing. En vasthoudendheid omdat de maatregelen deels over een langere periode inzet zullen vragen om wat op te leveren.

#### Vorbereiding bestuursopdracht

De secretaris/directeur is over bovenstaande in gesprek met de directeurs sociaal domein van de deelnemende gemeenten in het Directeuren Overleg. Alle directeurs onderschrijven de noodzaak voor steviger inzet en sturing. Om dat krachtig vorm te geven is het voorstel om het Directeuren Overleg vanuit het Algemeen Bestuur een bestuursopdracht te geven. Met deze bestuursopdracht voorziet het bestuur de directeurs van een instrument om aan deze opgave prioriteit te geven, de aansturing de bundelen, capaciteit in te zetten en doorzettingsmacht uit te oefenen.

#### Hoofddlijn van bestuursopdracht

- De bestuursopdracht gaat over het implementeren (uitwerken, waar nodig aanvullen en uitvoeren) van het pakket aan maatregelen waarvan bij de burapbehandeling in het AB van 13 oktober 2023 een eerste aanzet zal zijn. Het is dus geen onderzoeksopdracht maar een uitvoeringsopdracht.
- Het moet een opdracht zijn om goed doordacht in actie te komen gebruikmakend van wat er voorhanden is (beschikbare informatie en dashboards, voorzet pakket aan maatregelen, contractposities, regiovisie, hervormingsagenda, overlegstructuren, etc)
- Uiteraard kunnen in de uitwerking nadere analyses en beleidsvoorbereidingen nodig zijn, maar het doel is heel duidelijk dat er in de praktijk snel zaken anders gaan verlopen, zodanig dat verdere uitgavenstijging wordt tegengegaan.
- De bestuursopdracht moet duidelijk maken hoe de inzet en de sturing wordt georganiseerd, wie waarvoor aan de lat staat en hoe wordt voorkomen dat het in plannen en overleggen, in algemeenheden, blijft hangen.

- Ook werkt de bestuursopdracht uit hoe de bestuurlijke sturing wordt ingericht, hoe de lijnen lopen en bij elkaar gehouden worden. Dit gegeven de situatie dat er regionale (GRJR/UO) en lokale (gemeenten) inzet nodig is die elkaar praktisch moeten versterken.
- De bestuursopdracht moet van een bestuur komen en dat zal in ieder geval het bestuur van de GRJR moeten zijn omdat de opdracht geldt voor de UO. Maar de opdracht zal ook elementen voor de gemeenten bevatten, waarmee de directeuren ook de inzet van de eigen gemeente kunnen intensiveren. Daarom moet worden georganiseerd dat de bestuursopdracht ook lokaal status krijgt.

#### Proces

Om deze hoofdlijnen uit te werken is meer afstemming en doorlooptijd nodig. In de komende weken (richting AB 13 oktober) vinden overleggen plaats om het draagvlak te peilen. Het DB van 4 oktober is hiervoor ook een belangrijk moment waarvoor ook een afvaardiging van het directeurenoverleg is uitgenodigd.

Voorstel is om op 13 oktober in het AB bij de bespreking van de burap dit initiatief van het directeurenoverleg te bespreken, waarbij het DB de toezegging kan doen om toe te werken naar een uitgewerkte bestuursopdracht die het DB op 9 november bespreekt en ter vaststelling voorlegt aan het AB, uiterlijk in december 2023.

Over de daadwerkelijke opstelling van de bestuursopdracht zal de secretaris/directeur van de GRJR afspraken maken met de directeuren.