

## Uit Plan van aanpak WSS/JBRR inclusieve jeugdbescherming; 2018

Input vanuit de GI's WSS en JBRR (in Groen)

5 mei 2023

### Doelstelling 2018

JBRR en WSS realiseren eenduidigheid van handelen, presentatie en verantwoording bij de uitvoering van de jeugdbescherming<sup>1</sup> in de regio Rijnmond, door het ontwikkelen van een gezamenlijk werkproces, een gezamenlijke taal en een gezamenlijke verantwoordingsystematiek. Voor onze cliënten, onze opdrachtgever en onze (lokale) partners treden wij op als één partij, zij zijn onze toetssteen.

Doelen	Uitwerking	Gerealiseerd?	Nog relevant in 2023?	Welke relevante zaken krijgen een vervolg in 2024?
<b>1. Er is samenhang tussen de werkwijze JBRR en WSS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dezelfde kwaliteit en effectieve begeleiding leveren, waarbij cliënten met een beperking kunnen rekenen op specialistische begeleiding.</li><li>• Waar nodig ondersteunen en informeren onze jeugdbeschermers elkaar.</li><li>• Dezelfde taal spreken, de basisbegrippen gelijk definiëren, onze rapportages eenduidig zijn, dat de instrumenten die we inzetten vergelijkbaar zijn.</li><li>• Gezamenlijke leerbijeenkomsten</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ja</li><li>• Ja</li><li>• Ja, voor zover mogelijk gezien het verschil in doelgroep</li><li>• Ja, gestart met bijeenkomsten voor Gedragswetenschappers en samenwerking in JeugdzorgLeert</li></ul>	Ja, alle vier	Al deze punten krijgen vervolg in 2024
<b>2. Alle jeugdbeschermers werken gezinsgericht en met partnerschap met de cliënten</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Principe: gekeken wordt naar het gehele gezin.</li><li>• Beide organisaties gaan in 2018 gezinsgericht werken: één gezin, één plan.</li><li>• De doorontwikkeling van de</li></ul>	Het principe geldt voor zowel JBRR als voor WSS Voor zover mogelijk wordt er gewerkt met 1 plan, uitdaging zit wel in de afstemming met het lokaal team (met name wanneer	Ja	Doel blijft bestaan

	cliënten participatie	één kind uit een gezin een maatregel heeft en een ander kind IVH).		
<b>3. Er is snelle toegang tot en uitwisseling van kennis voor jeugdbeschermers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beide organisaties alle jeugdbeschermingscliënten in Rijnmond kunnen begeleiden.</li> <li>Minimale aantal overdrachten van cliënten van de ene GI naar de andere.</li> <li>Geven elkaar adviezen en consulten en gezamenlijke leerbijeenkomsten en scholingen organiseren.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>JBRR en WSS hebben ieder een eigen doelgroep, dit punt vervalt</li> <li>Gerealiseerd</li> <li>Gezamenlijke leerbijeenkomsten GW's</li> <li>kennisuitwisseling consultatie en advies jeugdbeschermers en; Jeugdzorgleert met daarin gezamenlijk opleidingsaanbod</li> </ul>	Ja met uitzondering van het eerste punt	Het eerste punt is niet van toepassing, verschil in doelgroep (WSS LVB) Minimale overdrachten blijft staan als streven en gezamenlijk leren vindt op verschillende manieren plaats o.a. via het platform JeugdzorgLeert
<b>4. In principe géén overdrachten meer van een JBRR casus-regisseur naar WSS/JBJR en vice versa.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Voor de cliënt, maar ook voor continuïteit in de samenwerking met het lokale veld en ketenpartners</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Overdrachten vinden alleen plaats als het echt nodig is op inhoudelijke gronden. Er zijn goede afspraken over de overdracht en de afstemming</li> </ul>	Ja	Zorgvuldigheid van het proces blijft altijd onderwerp van gesprek, veel aandacht voor goede screening aan de voorkant zodat client direct op de juiste plek komt.
<b>5. De hoofdaannemer (JBRR) is het aanspreekpunt voor de GR voor productie en verantwoording</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eén inclusieve kwartaalrapportage, één verantwoording op inhoud, productie en financiën en één jaarverantwoording.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gerealiseerd</li> </ul>	Nee	Ieder een eigen verantwoording, wel gebruik maken van eenduidig format en definities. Ook afstemmen met het Leger des Heils
<b>6. Gelijke afspraken over samenwerking,</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Effectieve jeugdbescherming realiseren we door middel van een</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continu proces</li> </ul>	Ja, ook t.a.v. een juiste afstemming tussen het bieden	Principe kan blijven bestaan. GI's kunnen

<p><b>overdracht en informatiedeling met de verschillende gemeenten, lokale teams, keten- en zorgpartners.</b></p>	<p>integrale aanpak met onze samenwerkingspartners; de gemeenten, keten- en zorgpartners.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>De GM van beide organisaties gaan meer samenwerken zodat zij op de hoogte zijn van afspraken die eenieder heeft met lokale wijkteams en met aanbieders van jeugdhulp.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samenwerking tussen GM van beide organisaties loopt goed</li> </ul>	<p>van consultatie en advies vanuit JBRR, WSS JB&amp;JR en LJ&amp;R aan de lokale teams van de gemeenten.</p>	<p>elkaar steeds beter vinden. Ook het Leger des Heils goed betrekken.</p>
<p><b>7. We hebben gezamenlijke en uitwisselbare vertegenwoordiging op alle niveaus.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>We hebben tot doel gesteld om ons als één partij aan de buitenwereld te presenteren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Afstemming over vertegenwoordiging werkt steeds beter</li> </ul>	<p>Ja: wel elkaar waar nodig vertegenwoordigen; nee, niet als één partij naar buiten presenteren</p>	<p>Afstemming over vertegenwoordiging vindt plaats tussen de drie GI's (situationeel). Soms is het nodig om met meerdere GI's aanwezig te zijn. Overzicht opstellen van verschillende overleggen en afspraken maken wie waar naar toe gaat.</p>