

Aan : AB
Datum vergadering : 06-04-2023
Van : DB
Behandelend ambtenaar : Georgina Doornweerd
Onderwerp : Plan van aanpak wijziging GRJR 2024
Bijlage(n) : 1

1. Inleiding

Per 1 juli 2022 is de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) gewijzigd. Kort samengevat met als doel om de politieke controle over gemeentelijke samenwerking te verbeteren en (daarmee) de democratische legitimatie van gemeenschappelijke regelingen te versterken. En het beter in positie brengen van ons bestuur, vooraf en tijdens samenwerkingen.

Uiterlijk 1 juli 2024 moeten alle gemeenschappelijke regelingen aan de gewijzigde Wgr zijn aangepast. Het deel van de wet dat rechten geeft aan volksvertegenwoordigers is direct per 1 juli 2022 ingegaan. In deze agendapost wordt het plan van aanpak om de GRJR te wijzigen toegelicht.

In de meegestuurde powerpoint wordt de wijziging en het plan van aanpak toegelicht.

2. Gevraagd besluit

Het AB wordt gevraagd in te stemmen met het plan van aanpak om de GRJR te wijzigen als gevolg van de wijziging in de Wgr.

Dit besluit is een hamerstuk.

3. Toelichting

- Met uw instemming start de uitvoering van het plan van aanpak om de GRJR te wijzigen als gevolg van de wijziging in de Wgr.
- De wijziging in de Wgr geldt voor alle gemeenschappelijke regelingen. De GRJR en de andere GR'en in deze regio zijn met elkaar in contact over aanpak en planning en trekken met elkaar op waar dat kan.
- De UO levert eind mei 2023 een advies op met betrekking tot de belangrijke beslissingen over de verplichte nieuwe bepalingen die in de GRJR moeten komen;
 - o Wel/geen zienswijzemogelijkheid bij besluiten van de GRJR anders dan bij vaststelling van de begroting
 - o Eventuele oprichting van een gemeenschappelijke adviescommissie
 - o Wel/geen mogelijkheid voor (burger)participatie
- Naast deze nieuwe bepalingen is er een aantal verplicht op te nemen aanvullende bepalingen en wijzigingen.
- Gemeenteraden worden betrokken bij bovengenoemd advies.

Gemeenschappelijke Regeling Jeugdhulp Rijnmond

1

p/a Gemeente Rotterdam

Jeugd en Onderwijs

Postbus 70032

3000 LP Rotterdam

www.jeugdhulprijnmond.nl





4. Consequenties

Consequenties voor inkoop/bekostigingsmodellen GRJR en MVS:

Nvt.

Financiële consequenties:

Nvt.

Personele consequenties:

Er zijn geen personele consequenties voor de GRJR; er is voldoende capaciteit en kennis voorzien voor het plan van aanpak.

Juridische consequenties:

Vanuit de dienstverleningsovereenkomst maakt de UO gebruik van de juridische dienst van de uitvoerende gemeente.

5. Vervolgprocedure

Communicatie:

De UO communiceert over het proces van wijziging aan de betrokken stakeholders via de digitale nieuwsbrief, de website en mogelijk via gerichte brieven.

De wijziging wordt uiteindelijk gepubliceerd via de gemeente Rotterdam en is daarna van kracht.

Planning:

- In het AB van 7 juli (cyclus 2) wordt over bovengenoemd advies besloten door het AB. Hierna worden de wijzigingen uitgewerkt in de GRJR.
- In het AB van 13 oktober (cyclus 3) worden de wijzigingen in de GRJR door het AB vastgesteld. Hierna worden de wijzigingen in de GRJR doorgevoerd.
- De GRJR is aangepast aan de gewijzigde Wgr vóór de deadline van 1 juli 2024.

