

Aan : AB
Datum vergadering : 16 december 2022
Van : DB
Behandelend ambtenaar : Ron van Zon
Onderwerp : Pilot MBO in de pleegzorg
Bijlage(n) : 1) Memo directeurenoverleg van Enver
: 2) Plan MBO in de pleegzorg

1. Inleiding

Op 25 mei 2022 heeft Enver in het regionale directeurenoverleg een voorstel gepresenteerd voor een pilot met inzet van MBO-ers in de pleegzorg. Dit als bijdrage aan het tegengaan van de arbeidsmarktproblematiek in de jeugdhulp. Enver heeft het plan nadien bijgesteld en inmiddels een definitief concept ter besluitvorming opgeleverd.

2. Gevraagd besluit

Het AB wordt gevraagd te besluiten tot:

- 1) In te stemmen met het gedurende 1 jaar uitvoeren van een pilot met Enver voor inzet van MBO-ers in de pleegzorg in de GRJR-12 tegen een kostprijs van maximaal € 310.000,-.
- 2) De eenmalige kosten onder 1 te dekken uit het restant van het budget voor transformatiesubsidies.
- 3) De directeur van de GRJR opdracht te geven subsidieafspraken te maken met Enver.
- 4) Het regionale directeurenoverleg opdracht te geven om leerervaringen te betrekken bij de aanpak van de arbeidsmarktproblematiek in de jeugdhulp.

Dit besluit is geen hamerstuk.

3. Toelichting

Is dit project zinvol?

Net als andere zorgaanbieders ziet Enver zich geconfronteerd met een moeilijke arbeidsmarktsituatie. Het personeelsverloop bedraagt in 2022 tot nu toe 17,5% (vgl. heel 2021 11%) en nieuwe SKJ-geregistreerde HBO-professionals zijn moeilijk te vinden. Mede hierdoor daalt het aantal pleeggezinnen, terwijl het AB juist heeft uitgesproken het aanbod aan pleegzorg te willen uitbreiden. Enver ziet inzet van MBO-professionals als bijdrage aan een oplossing voor de problemen op de arbeidsmarkt. Bij gebleken succes kan worden nagegaan of deze benadering breder kan worden ingevoerd in de jeugdhulp.

Vanwege het voorgaande is het belangrijk in de subsidievoorwaarden goede afspraken te maken over een evaluatie/businesscase, zowel financieel als kwalitatief, waarbij ook aandacht moet zijn voor hoe deze werkwijze kan worden geïmplementeerd in de bestaande werkwijze.

Is het project kansrijk?

Er zijn veel MBO-ers die in de jeugdzorg willen werken en daar nu niet terecht kunnen vanwege de SKJ registratie-eis.

Is het project wenselijk?

Gemeenschappelijke Regeling Jeugdhulp Rijnmond

1

p/a Gemeente Rotterdam

Jeugd en Onderwijs

Postbus 70032

3000 LP Rotterdam

www.jeugdhulprijnmond.nl





De arbeidsmarktproblematiek zorgt voor steeds zichtbaarder problemen in de uitvoering van jeugdhulp. Denk aan oplopende wachttijden doordat onvoldoende FTE beschikbaar is om verwijzingen op te pakken. Een actueel voorbeeld is dat een aanbieder groepen jeugdhulpplus heeft gesloten, omdat de betreffende aanbieder onvoldoende FTE beschikbaar heeft om de vereiste kwaliteit van zorg te garanderen. Dit vergroot de druk op de resterende groepen.

Is het project haalbaar?

Het project is haalbaar als regiogemeenten deze grotendeels bekostigen.

Hoe verhoudt het project zich tot andere transformatieprojecten?

Een raakvlak bestaat met het transformatieproject pleegzorgmaatwerk. Als een HBO-er constateert dat een maatwerkvoorziening nodig is, dan kan een MBO-er dit organiseren. Dit is een voorbeeld van functiedifferentiatie waarbij de HBO-er zich op HBO-taken kan focussen.

4. Consequenties

Consequenties voor inkoop/bekostigingsmodellen GRJR en MVS:

Deze pilot heeft geen consequenties voor de bestaande inkoop- of bekostigingsmodellen.

Financiële consequenties:

De eenmalige kosten voor deze pilot bedragen € 345.972. Geadviseerd wordt om Enver een deel van deze kosten te laten betalen en de bijdrage van de GRJR te beperken tot het resterend budget voor transformatiesubsidies (± € 310.000). Voor Enver betekent dit dus een bedrag van € 35.972,- aan kosten.

Personele consequenties:

Geen.

Juridische consequenties:

Geen. Enver is zelf verantwoordelijk voor het personeel dat men inzet.

5. Vervolprocedure

Communicatie:

Opstellen van een nieuwsbericht naar de regiogemeenten, gecontracteerde jeugdhulpaanbieders en gremia als De Rotterdamse Zorg. Hierbij verwijzen naar de arbeidsmarktproblematiek. Inzet van MBO-ers betekent meer inzetbare professionals en draagt zo bij aan het verkorten van wachttijden, aan meer individuele aandacht voor kinderen en (pleeg)gezinnen en aan meer werktevredenheid bij professionals.

Planning:

CO 8 november, AOJ 8 november, DO 10 november, DB 23 november en AB 16 december.

