

Rotterdam, 17 oktober 2022

Notitie functiedifferentiatie t.b.v. het oplossen van arbeidsmarkttekorten jeugdzorg

Aanleiding

Zoals beschreven in de notitie van Oscar Douenburg en Esther Reinhard d.d. 14 september 2021 kampt de jeugdhulp met spanning op de arbeidsmarkt, onder andere tekorten aan Hbo-geschoolden en SKJ-geregistreerde professionals (Stichting Kwaliteitsregister Jeugd). Er zijn complicerende factoren als de krappe gemeentelijke budgetten, de toegenomen wachtlijsten, verschillen in arbeidsvoorwaarden en de hoge werkdruk. Ook is er een tekort aan stageplaatsen voor Mbo-leerlingen.

Oplossingsrichting

Een van de oplossingsrichtingen die is beschreven in de voornoemde notitie is een andere werkverdeling binnen de professionele schil; het onderzoeken van mogelijkheden voor functiedifferentiatie: kunnen we in onze teams van Hbo-opgeleide SKJ geregistreerde professionals ook Mbo-ers inzetten?

Wat gaan we doen

Bij Enver pleegzorg willen we bovenstaande gaan onderzoeken door 4 Mbo-ers boventallig inzetten voor de duur van een jaar, te starten in twee pleegzorgteams. Bij positief resultaat gaan we opschalen in de sector in samenwerking met de Rotterdamse Zorg.

Wat levert dit op

We hebben de opgave om te groeien bij pleegzorg, vanuit de gedeelde visie dat ieder kind in gezin hoort. Landelijk zien we een afname van pleeggezinnen van 13% over 2022, wat maakt dat we naast het werven van nieuwe gezinnen (ook een taak van pleegzorgwerkers) stevig moeten inzetten op behoud van pleegouders. In de huidige markt gaat het knelpunt dat we onvoldoende personeel hebben om pleeggezinnen te ondersteunen steeds meer een rol spelen. Functiedifferentiatie, passend binnen de normen van het kwaliteitskader jeugd, kan hier mogelijk een oplossing voor bieden. Dit is mogelijk als de werkgever een inschatting maakt over voorspelbare situatie en veilige omgeving waarbij risico's in te schatten. Dit geeft de ruimte om meer stabiele casussen te ondersteunen met inzet van Mbo-ers. Dit voorziet ook in het behoud van medewerkers: voorkomen dat door tekorten personeel overbelast raakt. We kunnen dan ook op langere termijn onderzoeken of dit de uitstroom van pleegzorgwerkers (oktober 2022 17,46 %) helpt te beperken. Daarnaast creëren we een aantrekkelijk arbeidsmarkt perspectief voor Mbo-ers. In gesprek met het Albeda college is gebleken dat het curriculum van de opleiding sociaal werk goed aansluit bij de taakomschrijving voor een Mbo-er zoals we deze nu hebben omschreven binnen het project "Mbo in de pleegzorg".

Mbo-ers krijgen op termijn ook mogelijkheden om door te groeien, en als een functiemix van Hbo en Mbo goed blijkt te werken in de praktijk kunnen we in de toekomst Mbo studenten ook stageplaatsen bieden. Tevens verwachten wij dat medewerkers die als Mbo-er ervaring op doen binnen relatief zware ambulante settings een stabiele basis ontwikkelen en bij doorstroming naar een Hbo-functie minder snel uit zullen stromen vanwege ervaren werkdruk dan net afgestudeerde Hbo'ers.

Samenvattend

Wat dit experiment naar verwachting oplevert:	Wat het experiment niet oplevert:
Duidelijkheid of werken met een functiemix van Hbo en Mbo binnen pleegzorgteams realistisch is en zo ja in welke verhouding.	Dat pleegzorg met inzet van Mbo-ers tegen een lagere kostprijs ¹ geleverd kan worden.
Gedurende het experimenteerjaar meer ruimte voor taken als werving nieuwe pleeggezinnen (omdat de Mbo-ers boventallig zijn).	Blijvend voldoende ruimte voor de werving van nieuwe pleeggezinnen. Bij een positieve uitkomst, zakken na het experimentele jaar Mbo-ers in, in de bestaande formatie.
Minder verloop van personeel en dus meer stabiliteit en kwaliteit in de ondersteuning van pleeggezinnen. En dus meer kans op behoud van pleeggezinnen.	Vermindering van de werkdruk voor pleegzorgwerkers. Ze krijgen meer Hbo-taken als Mbo-taken naar Mbo-ers gaan.
Bij succes een aantrekkelijk arbeidsmarktperspectief voor Mbo-ers en op termijn stageplaatsen bij pleegzorg voor Mbo-ers.	Een gegarandeerde groei van het aantal pleeggezinnen. Dat is van veel meer factoren afhankelijk.
Een basis voor het breder uitrollen van functiedifferentiatie naar andere takken van ambulante hulp.	Garantie dat functiedifferentiatie ook mogelijk is in andere takken van specialistisch ambulante hulp.
Doorstroommogelijkheden van Mbo - naar Hbo-functies wordt verbeterd.	

Gevraagd besluit

Financiering van in totaal 4 fte Mbo-professionals voor de periode van een jaar, d.w.z. 4x € 86.493,- = € 345.972,- (zie begroting in de bijlage).

Bijlagen:

1. Notitie 20210922 BPZ-Bijlage4a Arbeidsmarkt Jeugdhulp
2. Projectplan Mbo in de pleegzorg
3. Begroting

¹ De vergoeding die zorgaanbieders in deze regio krijgen voor pleegzorg is lager dan elders in het land. Oprekken van de vergoeding naar wat landelijk gebruikelijk is, zou realistischer zijn.