

Aan : AB
Datum vergadering : 14 oktober 2022
Van : DB
Behandelend ambtenaar : Joost Hamann, implementatiemanager nieuwe inkoop 2023
Onderwerp : Handreiking Casusregie
Bijlage(n) : Handreiking Casusregie

1. Inleiding

In de regiovisie hebben gemeenten en jeugdhulpaanbieders in de Gemeenschappelijke Regeling Jeugdhulp Rijnmond de ambitie geformuleerd om de jeugdhulp nabij en passend te organiseren. Casusregie levert een belangrijke bijdrage aan het passend maken en houden van de hulp die wordt ingezet. In het kader van de implementatie van de nieuwe inkoop 2023 is de handreiking casusregie geactualiseerd.

2. Gevraagd besluit

Het AB wordt gevraagd te besluiten tot:

- vaststelling van de geactualiseerde handreiking casusregie;
- mandaat aan het Directeurenoverleg om de definitieve versie later dit jaar vast te stellen

Dit besluit is een hamerstuk.

3. Toelichting

De handreiking casusregie bevat een nadere uitwerking van het regiemodel dat binnen de regio Rijnmond wordt gehanteerd. Binnen het regiemodel vallen de verschillende vormen van regie:

- procesregie,
- casusregie, en
- behandelregie.

In de handreiking wordt ingezoomd op de definitie van casusregie en het voeren van casusregie door gemeenten of bij de Jeugdbescherming Rotterdam Rijnmond (JBRR). De handreiking beschrijft de verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden van gemeenten en aanbieders. De aanscherping van de handreiking is tot stand gekomen met hulp van de werkgroep casusregie die bestaat uit vertegenwoordigers van gemeenten, JBRR en contractmanagement.

4. Consequenties

Consequenties voor inkoop/bekostigingsmodellen GRJR en MVS:

De handreiking gaat uit van de huidige resultaatgerichte inkoop door gemeenten in de GRJR. De handreiking zal vanaf 2023 dus niet meer 1-op-1 toepasbaar zijn door de MVS-gemeenten, die een andere vorm van bekostiging hebben.

Financiële consequenties:

geen.

Gemeenschappelijke Regeling Jeugdhulp Rijnmond

1

p/a Gemeente Rotterdam

Jeugd en Onderwijs

Postbus 70032

3000 LP Rotterdam

www.jeugdhulprijnmond.nl



**Personele consequenties:**

Er zijn geen directe personele gevolgen van het gevraagde besluit. Wel zal de werkgroep casusregie in de komende tijd nog een verdere uitwerking opstellen van hoe we de gewenste opbrengsten van casusregie in beeld kunnen brengen. Daarbij zal ook gekeken worden naar de extra tijdinvestering die de aangescherpte vorm van casusregie met zich meebrengt. Dit zal per gemeente erg verschillend zijn, is de verwachting, afhankelijk van de huidige uitvoering van casusregie.

Juridische consequenties:

Geen.

5. Vervolprocedure

De in de bijlage bijgevoegde versie van de handreiking casusregie vormt het uitgangspunt voor de regionale implementatie hiervan en met name de voorbereidingen van het gezamenlijke opleidingsdeel bij gemeenten. Ook zal deze versie worden besproken met de nieuwe aanbieders. Bij de JBRR wordt casusregie op dit moment ook verder vormgegeven. De werkgroep casusregie blijft nog tot het einde van het jaar bijeen komen om de handreiking hierop nog verder aan te passen verder invulling te geven aan hoe casusregie er in de praktijk uit kan zien en welke opbrengsten we daarvan verwachten. Dit zal nog leiden tot bijstelling van de handreiking. Het voorstel is om de uiteindelijke versie in het Directeuren Overleg vast te stellen.

Communicatie:

De uiteindelijke versie zal op de website van de GRJR geplaatst worden. In de communicatie is de kernboodschap dat casusregie in beginsel bij de jeugdige of het gezin zelf ligt. Op het moment dat de jeugdige of het gezin zelf (tijdelijk) niet in staat zijn om zelf casusregie te voeren, kan er vanuit het lokale team een casusregisseur worden ingezet. Bij een jeugdbeschermingsmaatregel /strafrechtelijke uitspraak en bij Intensieve Vrijwillige Hulp, zal de rol in alle gevallen worden overgenomen door een casusregisseur buiten het gezin.

Planning:

Voor het einde van 2022 zal de definitieve versie van de handreiking casusregie op de site van de GRJR gepubliceerd worden.

