

RMC Rijnmond

Jaarplan 2021

Januari 2021

Monique van Bommel, coördinator RMC Rijnmond
Sevgi Mizrak, coördinator regio RZO
Maarten Neven, coördinator regio NWN
Christiaan van der Kaaij, coördinator regio ZHE a.i.
Dennis van der Lugt, coördinator regio Rotterdam a.i.

INHOUD

Inleiding	3
1. RMC Rijnmond	4
2. Activiteiten per sub regio	5
2.2. Sub regio Rijnmond Zuid-Oost	5
2.3. Sub regio Nieuwe Waterweg Noord	8
2.4. Sub regio Zuid Hollandse eilanden	10
2.5. Sub regio Rotterdam	11

Inleiding

De Regionale Meld- en Coördinatiefunctie (RMC)

RMC staat voor de Regionale Meld- en Coördinatiefunctie voortijdig schoolverlaten. Gemeenten hebben de wettelijke taak deze RMC-functie uit te (laten) voeren. Scholen zijn verplicht om jongeren tussen de 18 en 23 jaar, die zich zonder startkwalificatie uitschrijven, te melden bij hun woongemeente. Een startkwalificatie is een diploma vwo, havo, mbo-niveau 2 of hoger. RMC-functionarissen ondersteunen alle jongeren zonder startkwalificatie bij het vinden van een passende plek binnen het onderwijs of op de arbeidsmarkt.

Verbreding RMC- taak

In 2019 zorgde de nieuwe RMC-wetgeving ervoor dat de regionale aanpak voortijdig schoolverlaten verbreed werd. Het doel van RMC beperkt zich niet langer tot het bestrijden van voortijdig schoolverlaten en het behalen van een startkwalificatie, maar leidt ook toe naar de arbeidsmarkt. Een diploma is immers niet voor alle jongeren haalbaar, voor sommige jongeren is een duurzame plek op de arbeidsmarkt een meer passende oplossing. Om de RMC-taak goed te kunnen uitvoeren is een goede samenwerking nodig binnen een regionaal netwerk van partijen uit het onderwijs, gemeenten, zorgpartners en arbeidsmarktpartijen.

RMC in relatie tot voortijdig schoolverlaten (VSV)

Naast de wettelijke kerntaak is het RMC daarom een belangrijke partner in het regionale vsv programma (2020-2024). Schooljaar 2020-2021 is het tweede schooljaar van het VSV-programma Rijnmond. We zetten de maatregelen voort binnen de drie actielijnen die gericht zijn op de risicovolle momenten en jongeren die een verhoogd risico op uitval hebben. De twee belangrijkste uitgangspunten daarbij zijn; aandacht voor de ondersteuningsstructuur in het onderwijs (in het bijzonder op het mbo) en de toeleiding naar de arbeidsmarkt en intensievere samenwerking binnen dit domein.

Invloed van Corona

De Corona pandemie heeft grote gevolgen voor het onderwijs en de jeugdwerkgelegenheid. Dit vraagt om actie en ondersteuning aan jonge mensen die gevolgen ondervinden van de effecten van de coronacrisis binnen het onderwijs en bij het toetreden op de arbeidsmarkt. De beschikbare middelen worden door de Rijksoverheid (ministerie van OCW en SZW) verstrekt via diverse decentrale uitkeringen en subsidieregelingen. Hoewel de aanleiding voor dit steunpakket somber is geeft dit extra geld de samenwerking met arbeidsmarktpartijen en extra aandacht voor ondersteuning van kwetsbare jongeren een extra impuls.

1. RMC Regio Rijnmond

Nederland is verdeeld in 39 verschillende RMC-regio's. Elke RMC-regio heeft een contactgemeente die de melding en registratie van voortijdige schoolverlaters coördineert. De verschillende gemeenten binnen de RMC-regio werken met elkaar samen. Rijnmond is één van de 39 regio's. De contactgemeente voor regio Rijnmond is de gemeente Rotterdam. Regio Rijnmond bestaat uit 4 sub regio's: Rijnmond Zuid-Oost (RZO) Nieuwe Waterweg Noord (NWN), de Zuid-Hollandse Eilanden (ZHE) en stad Rotterdam.



Regio Rijnmond is een zeer gevarieerde regio. Van grootstedelijke problematiek en randgemeenten tot het meer landelijk uitgestrekt gebied op de Zuid-Hollandse eilanden. Allen met een rijke historie. Deze diversiteit biedt bij uitstek mogelijkheden om van elkaar te leren. Qua aantal scholen in de regio is de regio Rijnmond de grootste RMC-regio van Nederland.

2. Activiteiten per sub regio

Alle jongeren hebben recht op onderwijs. Om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk jongeren de voor hen hoogst haalbare en meest passende onderwijs- en/of arbeidsmarktpositie bereiken voeren de sub regio's de wettelijke RMC-taken uit. Daarnaast bedenken de gemeenten maatregelen en interventies die aansluiten bij lokale ontwikkelingen. De gemeenten in de regio Rijnmond zetten gezamenlijk in op de uitvoer van actielijn 3 uit het VSV-programma dat zich richt op een preventieve aanpak via intensieve trajectbegeleiding en de verkenning en uitrol van de pilot VSV-coach. Naast de middelen voor de RMC-functie heeft Rijnmond extra middelen ontvangen van het ministerie van OCW om de RMC-functie te versterken in het kader van de extra Corona steun en herstelmiddelen.

2.1. Sub regio Rijnmond Zuid-Oost

Binnen de sub regio Rijnmond Zuid-Oost voert 'De Jonge Krijger' de RMC-taken uit namens de gemeenten Capelle aan den IJssel, Krimpen aan den IJssel, Barendrecht, Albrandswaard, Ridderkerk en Lansingerland. Bij het uitvoeren van deze taken ligt de focus voor de regio Rijnmond Zuid-Oost in 2021 op:

Jongeren Steunpunt

Om de kansen op de arbeidsmarkt te vergroten worden alle jongeren tussen 16-27 jaar door het steunpunt gestimuleerd om een opleiding te volgen en een vak te leren. Jongeren die niet meer naar school willen of kunnen of wellicht een diploma hebben, moeten doorstromen naar werk. Deze jongeren worden geactiveerd en begeleid bij het solliciteren en het vergroten van hun netwerk.

Geen Jongere Buitenspel

Voor jongeren die intensieve begeleiding nodig hebben is er het traject 'Geen Jongere Buitenspel', deze intensieve begeleiding richt zich op kwetsbare jongeren. Iedere jongere is uniek en vraagt om een 'eigen' traject. Dit traject start met een uitgebreide intake voor inzicht in de achtergrond, motivatie, school- en werkverleden van een jongere. Na de intake wordt beoordeeld of een jongere mee kan doen aan dit traject. Hierna start het intensieve coaching traject dat goed met de jongere wordt afgestemd. Na 'plaatsing' wordt er nog drie maanden nazorg verleend.

Money Maker

Een op de vijf jongeren van 18 jaar en ouder heeft een schuld. Er komt veel op je af wanneer je 18 jaar wordt, vooral wanneer je zelfstandig gaat wonen. Het is belangrijk om jongeren al vroeg te leren omgaan met geld. Money Maker helpt jongeren vanaf 16 jaar-27 jaar om een bijbaan te vinden en hoe vervolgens om te gaan met geld. Er worden sollicitatietrainingen en budgettrainingen gegeven op scholen. Jongeren voor wie het een lastig thema is kunnen een begeleidingstraject krijgen. Jongeren leren solliciteren (vacatures zoeken, CV, brief, sollicitatiegesprek voeren) en leren omgaan met geld (omgaan met geld workshop en persoonlijk Budgetteringsplan).

VSV-coach

De beste ondersteuning voor elke student!' Dat is wat we willen! Komend jaar start RMC Rijnmond in samenwerking met de mbo-scholen in Rijnmond met de inzet van een vsv-coach. De vsv-coach begint waar de school stopt. Zo ondersteunen we jongeren in een zo vroeg mogelijk stadium. We starten in 2021 een pilot waarbij de vsv-coach stap-voor-stap wordt geïntroduceerd op de verschillende mbo-locaties in de Regio Rijnmond. Zo maken we optimaal gebruik van elkaars expertise en laten we de jongeren niet los! Komend jaar wordt deze nieuwe taak stap voor stap uitgerold over de verschillende sub regio's en scholen binnen Rijnmond. Het eerste half jaar starten we in de sub regio Rijnmond Zuid-Oost.

Extra middelen voor het versterken van de RMC-functie

Sub regio Rijnmond Zuid-Oost wil de extra middelen als volgt in gaan zetten:

- Vanaf schooljaar 2021-2022 uitbreiding vsv coach naar 2 scholen buiten de Rijnmond Regio omdat een groot deel van leerlingen binnen de RZO naar deze scholen gaan en van deze (buiten Rijnmond gelegen scholen) ook de meeste verzuimmeldingen komen. Het betreft ROC Mondriaan en ROC Rijnland. Gemiddeld 8-10 uur per week
- Ontwikkelen, uitvoeren en implementeren van een VR-beroepskeuze. Wij willen gebruik maken van de mogelijkheden van virtual reality om jongeren kennis te laten maken met allerlei beroepen. Met behulp van deze technologie geven wij mensen de mogelijkheid om vanuit een veilige omgeving te ervaren hoe een beroep kan zijn. Vr aanvullend op verbale communicatie, aanvullen op studiekeuze of beroepskeuze, passend in deze tijd, voorbereiding op bijvoorbeeld bedrijfsbezoek of open dag. Met een VR-bril en een in 360° opgenomen film wordt het kijken naar werk een totaal andere ervaring. Zo kun je tijdens het kijken naar deze filmpjes de werkplek echt meemaken en door rond te kijken en te bewegen heb je het idee dat je echt op de werkvloer bent.

In een magazijn van een logistiek bedrijf rijden heftrucks om je heen, je ziet hoe groot het magazijn is en je krijgt een gevoel bij de dynamiek. Hierdoor kan de kijker ervaren wat het werk echt betekent.

- Het RMC nog meer outreachend laten zijn door middel van RMC on tour in de RZO-gemeenten, gekoppeld aan informatie en advies, speedmeets met betrekking tot school en studiekeuze ondersteunt met de VR-bril. Zichtbaar, mobiel en dichtbij
- Een voorbeeld van een manier van 'mobiele informatievoorziening': Deze wagen kan visueel aantrekkelijk gemaakt worden door bijvoorbeeld studenten van het Grafisch Lyceum bij wijze van stage of praktijkopdracht.



Daarnaast gaat regio Rijnmond Zuid-Oost zich ook inzetten voor:

- Het ontwikkelen en implementeren van een app waar jongeren nog makkelijker hun informatie kunnen vinden
- Overstap vmbo-mbo: RZO benadert 18+ jongeren (of jongeren die voor einde van het jaar 18 worden) die als risicjongeren in Intergrid staan gedurende de zomermaanden middels brieven en huisbezoeken. Jongeren die hulp nodig hebben met hun studiekeuze, inschrijving of verkrijgen BBL-plek wordt een coaching traject aangeboden. Dit in afstemming met de overstapcoaches
- De samenwerking met de pro en vso scholen versterken.
- Samenwerking versterken met werkgevers in de regio en Werkplein/sociale zaken
- Onderzoek naar de bereikbaarheid/opsporing van jongeren met als doel een onderbouwde wijze van benadering van jongeren en wat het meest effectief en efficiënt is.
- Door ontwikkelen van intensieve trajectbegeleiding naar een vorm waarin jongeren in een groep in een afgebakende tijd aan de slag gaan met hun talenten en vaardigheden om de stap naar school en werk te maken

2.2. Sub regio Nieuwe Waterweg Noord

Binnen de sub regio Nieuwe Waterweg Noord voert bureau Leerrecht namens de gemeenten Vlaardingen, Maassluis en Schiedam de wettelijke RMC-taken uit. Bij het uitvoeren van deze taken ligt de focus voor de regio Nieuwe Waterweg Noord in 2021 op:

Monitoren en benadering van nieuwe en oud-vsv'ers

Leerrecht monitort jongeren tot 23 jaar die niet deelnemen aan onderwijs en/of uitgestroomd zijn naar de arbeidsmarkt zonder startkwalificatie

Benadering van nieuwe én oud-vsv'ers

Leerrecht benadert jongeren actief. De trajectbegeleiders maken gebruik van verschillende communicatiemiddelen om in contact te komen met de vsv'ers. Zo worden jongeren benaderd via brief, telefoon, WhatsApp en/of huisbezoeken.

Trajectbegeleiding

De begeleiding bestaat uit gesprekken, eventueel studie/en beroepskeuze onderzoek, samenwerking met ketenpartners en begeleiding naar school. Bij begeleiding richting werk wordt nauw samengewerkt met Startpunt Go, het jongerenloket van Stroomopwaarts.

Onderdeel van de trajectbegeleiding kan onder andere bestaan uit een goede studie-/beroepskeuze. Dit zorgt voor minder (voortijdig) schoolverlaten en voor duurzamere arbeidsrelaties. Leerrecht besteedt extra aandacht aan ondersteuning bij het maken van een goede studie-/beroepskeuze. Er wordt o.a. gebruik gemaakt van NOA-testen

Intensieve Trajectbegeleiding

Jongeren die te maken hebben met verschillende problematiek en daardoor niet in staat zijn zelf de stap te maken naar werk en/of school bieden we Intensieve Trajectbegeleiding hierbij zoeken we actief de samenwerking op met onze ketenpartners. Het om jongeren die uitvallen met problematiek op verschillende leefgebieden, bijvoorbeeld schulden, psychische problematiek, huisvesting, verslaving etc. In onze gemeenten sluiten we, samen met onze samenwerkingspartners, aan bij afstemmings- en/of casus overleggen en hanteren we korte communicatielijnen.

Next Society

Voor jongeren in kwetsbare positie die extra ondersteuning nodig hebben op gebied van werknemersvaardigheden en persoonlijke ontwikkeling is eind 2020 het project Next Society gestart, uitgevoerd door de Buzinezzclub. Hierbij krijgen jongeren 2 jaar intensieve training en coaching dat moet leiden tot duurzame plaatsing door zowel de jongere als de werkgever hierbij te ondersteunen. Zo heeft de jongere structureel werk en inkomen en heeft de werkgever een duurzame werknemer. Hierbij werken maatschappelijke organisaties, het Leerwerkloket, Stroomopwaarts, Leerrecht en de Buzinezzclub samen.

VSV-coach

Komend jaar start RMC Rijnmond in samenwerking met de mbo-scholen in Rijnmond met de inzet van een vsv-coach. De vsv-coach begint waar de school stopt. Zo ondersteunen we jongeren in een zo vroeg mogelijk stadium. We starten in 2021 een pilot waarbij de vsv-coach stap-voor-stap wordt geïntroduceerd op de verschillende mbo-locaties in de Regio Rijnmond. Zo maken we optimaal gebruik van elkaars expertise en laten we de jongeren niet los! Komend jaar wordt deze nieuwe taak stap voor stap uitgerold over de verschillende sub regio's en scholen binnen Rijnmond. Het eerste half jaar starten we in de sub regio Nieuwe Waterweg Noord.

Extra middelen voor het versterken van de RMC-functie

Sub regio Nieuwe Waterweg Noord zet deze middelen in voor:

- Uitbreiding vsv coach naar MBO Maasland (Lentiz), een buiten de regio Rijnmond gelegen school.
- Ontwikkelen, uitvoeren en implementeren van een VR-beroepskeuze. Wij willen gebruik maken van de mogelijkheden van virtual reality om jongeren kennis te laten maken met allerlei beroepen. Met behulp van deze technologie geven wij mensen de mogelijkheid om vanuit een veilige omgeving te ervaren hoe een beroep kan zijn. VR aanvullend op verbale communicatie, aanvullen op studiekeuze of beroepskeuze, passend in deze tijd, voorbereiding op bijvoorbeeld bedrijfsbezoek of open dag. Met een VR-bril en een in 360° opgenomen film wordt het kijken naar werk een totaal andere ervaring. Zo kun je tijdens het kijken naar deze filmpjes de werkplek echt meemaken en door rond te kijken en te bewegen heb je het idee dat je echt op de werkvloer bent.
- Versterking RMC-taken: Extra inzet monitoring en benadering vsv'ers en versterken van de samenwerking met ketenpartners.

2.3. Sub regio Zuid-Hollandse Eilanden

Binnen de sub regio Zuidhollandse eilanden werken de gemeenten Nissewaard, Westvoorne, Brielle, Hellevoetsluis en Goeree-Overflakkee met elkaar en in samenhang aan de wettelijke RMC-taken. Bij het uitvoeren van deze taken ligt de focus voor de regio Zuid-Hollandse Eilanden in 2021 op:

Bestendigen nieuwe werkwijze op ZHE

Met ingang van het nieuwe VSV-programma voor de regio Rijnmond, heeft de Regio ZHE in 2020 besloten om de middelen die de regio vanuit het Rijk ontvangt anders in te gaan zetten. Concreet betekent dit een verplaatsing van de RMC-functie van het Steunpunt Onderwijs naar de gemeenten in de sub regio zelf. De RMC-taak is gekoppeld aan de afdeling leerplicht. Hierdoor ontstaat er een betere doorlopende lijn voor de kwetsbare jongeren tussen leerplicht, de RMC-functie en andere gemeentelijke taken zoals jeugdhulp en werk en inkomen. De nieuwe werkwijze zal in 2021 bestendig worden. Belangrijke aandachtspunten voor 2021 zijn het vormgeven van de interne samenwerking maar ook de samenwerking op uitvoeringsniveau tussen de verschillende RMC-ambtenaren, samenwerking met scholen en Steunpunt Onderwijs.

VSV-coach

Vanuit het VSV-programma van de regio Rijnmond is er gekozen om, ook op de Zuid-Hollandse Eilanden, te verkennen hoe een zogeheten VSV-coach ingezet kan worden. De VSV-coach is een vast contactpersoon voor elk MBO die op locatie, samen met de professionals op het MBO, zich inzetten om voortijdig schoolverlaten te voorkomen. In 2021 zullen we regionaal zoeken hoe en waar de VSV-coach (taken) het best kunnen worden ingezet en geborgd.

Intensieve trajectbegeleiding

Jongeren die te maken hebben met verschillende problematieken en daardoor niet in staat zijn om zelf de stap te maken naar werk en/of school, bieden we Intensieve Trajectbegeleiding. Hierbij wordt actief gezocht naar de samenwerking met partners binnen de keten (zie hiervoor ook de toelichting 'inzet subsidiemiddelen'). Het gaat hierbij om jongeren die uitvallen met verschillende problematieken, zoals bijvoorbeeld schulden, psychische problematiek, huisvesting, verslaving, etc.

2.4. Sub regio Rotterdam

Binnen sub Rotterdam voert een team jongerenconsulenten RMC van de gemeente Rotterdam de wettelijke RMC-taken (voorheen werkzaam bij Jongerenloket vanaf april 2021 gepositioneerd bij de afdeling Toezicht en Handhaving). Naast de wettelijke RMC-taak ligt in 2021 de focus op:

Doorontwikkeling van de functie Jongerenconsulent RMC

Door de positionering van de Jongerenconsulenten bij de afdeling Toezicht en Handhaving is er een doorlopende leerlijn Kwalificatieplicht ontstaan. De functie van Jongerenconsulent RMC kan hierdoor verder ontwikkeld worden zodat alle Rotterdamse jongeren maximaal in beeld zijn en ondersteuning kunnen ontvangen bij het behalen van hun startkwalificatie. Een deel van de RMC-activiteiten zal op wijkniveau plaatsvinden. De huidige werkwijze zal onderzocht en doorontwikkeld worden. De processen die gebruikt worden voor het oppakken van meldingen worden onderzocht en doorontwikkeld.

Ontwikkelen samenwerking T&H en Jongerenloket

Herpositioneren van de Jongerenconsulenten RMC onder Toezicht en Handhaving zorgt ervoor dat er een nauwe samenwerking dient te zijn tussen de afdelingen Toezicht en Handhaving en het Jongerenloket. Onderzocht zal worden hoe deze samenwerking eruit zal moeten komen te zien.

Door ontwikkelen Team Uitstroom

Het Team Uitstroom (team bij het Jongerenloket belast met toeleiding naar werk) heeft voor het uitoefenen van haar werkzaamheden extra inzet nodig.

Versterken RMC aanpak, extra middelen

Initiëren en versterken van een RMC-aanpak met extra RMC-middelen vanuit het Rijk om jeugdwerkloosheid aan te pakken. Om meer te kunnen betekenen voor de Mbo-scholen en hun leerlingen stimuleren we de scholen om ons eerder in het verzuimproces te betrekken.

VSV Coach

De VSV Coach gaat preventief op scholen Rijnmondse jongeren ondersteunen die dreigen uit te vallen. Op basis van de pilot wordt met het coachen op school gestart en de ervaringen van de pilot wordt gebruikt om de VSV Coach te implementeren en structureel te borgen.

Project Oud VSV

Een projectteam 'Oud oud VSV' benadert 1.400 oud vsv'ers uit 2019. Het team maakt inzichtelijk wat hun status is (werk, onderwijs, dagbesteding) en doet hen indien nodig een ondersteunings-aanbod.