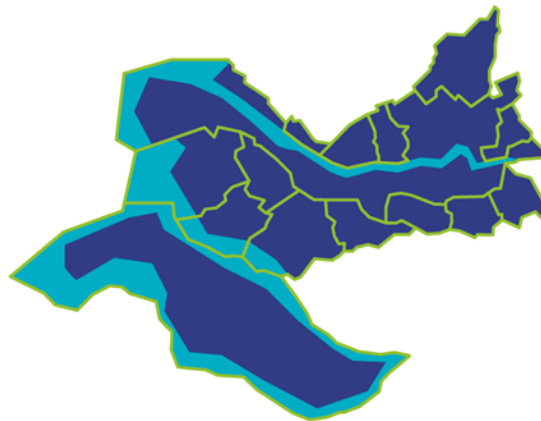


# Bekostiging specialistische jeugdhulp

naar een nieuw model in 2018



samenwerkende gemeenten  
**JEUGDHULPRIJNMOND**

Voorlichtingsbijeenkomst 27 september 2016

# Even voorstellen

- **De GRJR is één van de 42 regio's voor jeugdhulp**
- **Verantwoordelijk voor het overgrote deel van de specialistische hulp**
- **Lokaal wordt ingekocht:**
  - Capaciteit wijkteams
  - Extramurale zorg voor Jeugd met een beperking
  - Hulp bij dyslexie en basis GGZ
- **Begroting voor 2017 bedraagt 188 miljoen**



# Wat willen we bereiken?

- Jeugdigen groeien op tot zelfredzame burgers
- Opvoeders zijn zelfredzaam
- Jeugdhulp is passend (niet te zwaar en niet te licht)
- Hulp voor de jeugd is sneller beschikbaar
- Hulp voor de jeugd tegen aanvaardbare kosten



# Hoe hebben we dit opgepakt?

- **In 2015 zorgcontinuïteit centraal**
- **Veel aandacht voor een zachte landing**
- **Focus op verandering bij lokale toegang, wijkteams**
- **Bekostiging en productstructuur ongewijzigd gelaten**



# Nu tijd voor volgende stap

- **Na de transitie nu de transformatie**
- **Meer samenhang gewenst in hulpverlening**
- **Goede aansluiting lokale toegang – specialistische hulp**
- **Integratie met Wmo wens van aantal gemeenten**



# Resultaatgerichte bekostiging

- In april besloten om deze vorm als uitgangspunt te hanteren
- Maximale ondersteuning van de transformatie
- De vraag staat centraal en veel ruimte voor het hoe
- Vereenvoudiging productstructuur, minder administratie
- Ruimte voor innovatie



# Prototype resultaatgerichte inkoop

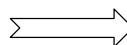


# Verskil profielen en resultaatgebieden

Screening  
Toegang

## Profielen

1. Psychosociale problemen en relatie ouders
2. Ontwikkeling, gedrag, psychiatrie en opvoeden
3. Ouders ziekte beperking
4. Ontwikkeling, gedrag, psychiatrie kind en/of ouders
5. Ontwikkeling, gedrag, psychiatrie kind, somatisch
6. Ontwikkeling, gedrag, psychiatrie kind en of ouders en opvoeden
7. Beperking IQ kind
8. Ontwikkeling, gedrag kind
9. Lichamelijke beperking kind



Clïënt C  
Profiel 1,  
trede 2

Clïënt A  
Profiel 5,  
trede 3

Clïënt B  
Profiel 3,  
trede 4



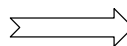
Screening  
Toegang

## Resultaatgebieden

1. Sociaal en persoonlijk functioneren
2. Herstel / vermindering stoornis
3. Opvoeding: versterken mogelijkheden ouders

## Ondersteuningselementen

4. Vervangende opvoeding
5. Dagbehandeling/dagbesteding
6. Respijtzorg



Clïënt A  
1-3  
2-2  
3-1

Clïënt B  
1-2  
2-2  
6-2

Clïënt C  
1-3  
3-2  
6-1  
5-2





# Randvoorwaarden & processen

## Randvoorwaarden

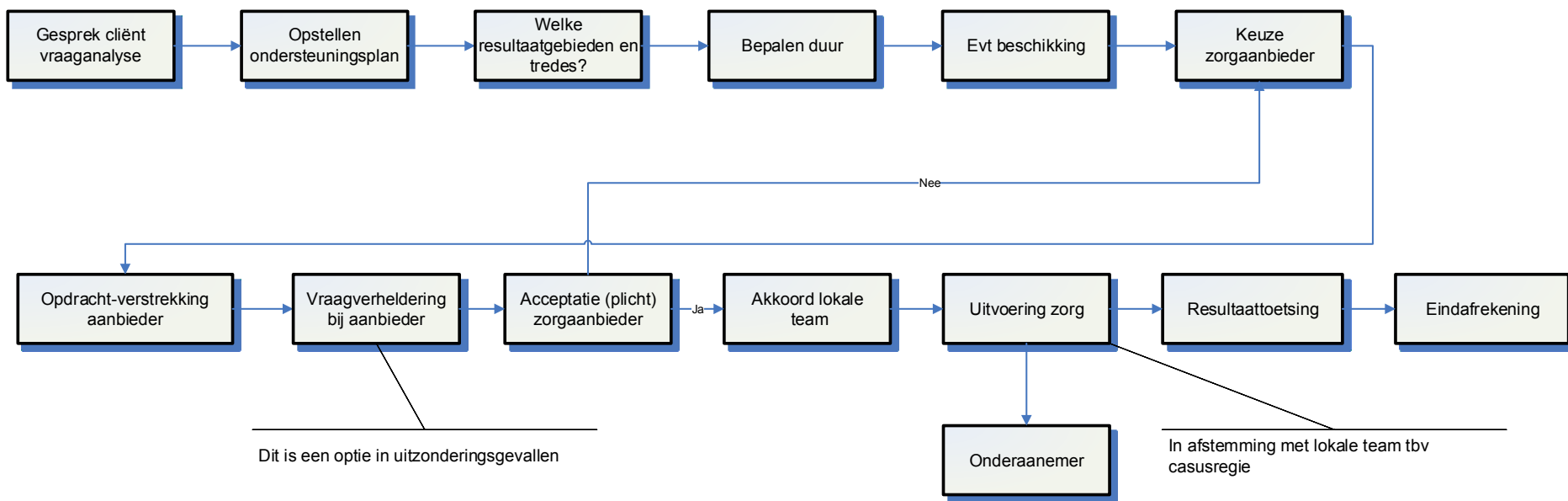
1. Resultaatgericht
2. Ruimte voor eigen invulling per gemeente
3. Ondersteunend aan de uitvoering
4. Eenvoudig, zo min mogelijk bureaucratie
5. Toekomstbestendig (flexibel)

## 3 processen tot hulp

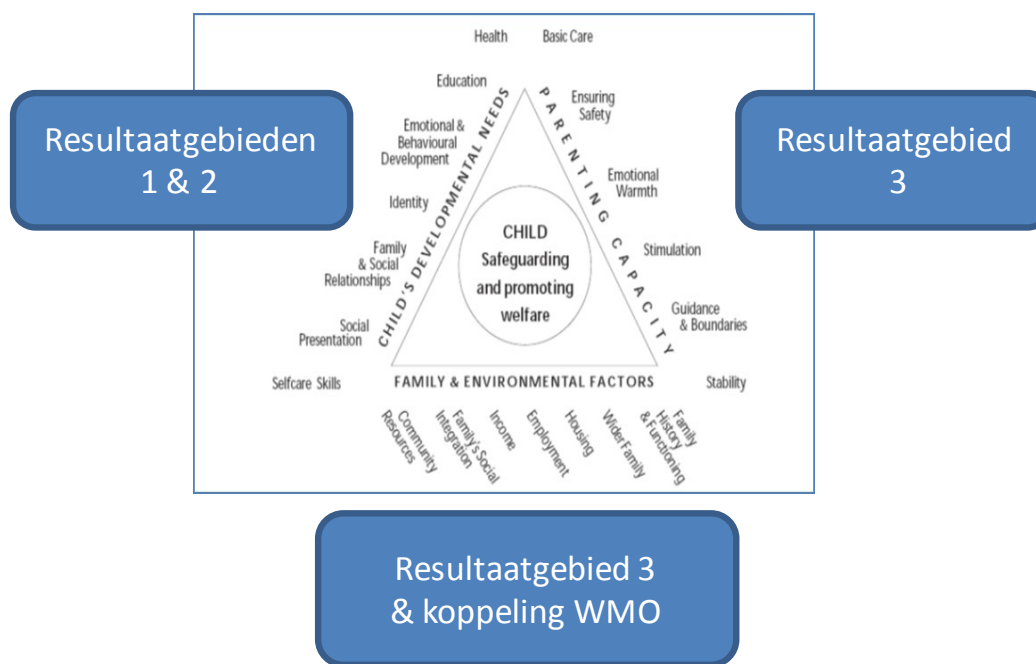
1. Lokale team
2. Artsen
3. Justitiële route (JR)



# Generiek hoofdproces lokale team



# Van vraaganalyse naar resultaatsturing



# Resultaatgebieden & ondersteuningselementen

## Resultaatgebieden

1. Sociaal en persoonlijk functioneren
2. Herstel / vermindering stoornis
3. Opvoeding; versterken mogelijkheden ouders

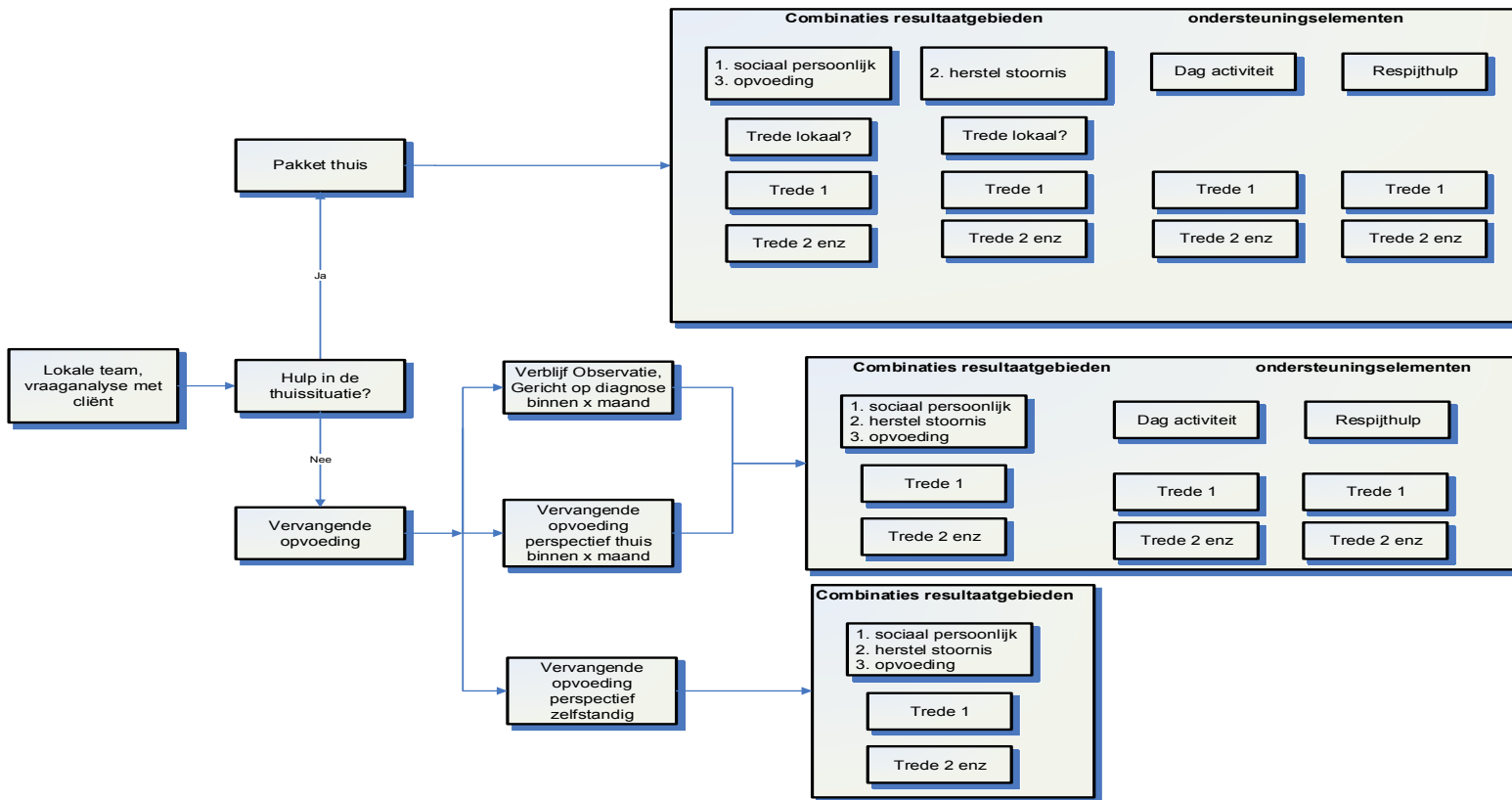
## Ondersteuningselementen

1. Vervangende opvoeding
2. Dagbehandeling/besteding
3. Respijthulp

*Een arrangement is een verzameling resultaatgebieden eventueel aangevuld met relevante ondersteuningselementen, voorzien van treden die refereren aan de intensiteit van de benodigde hulp. Het arrangement voorziet de zorgaanbieder van budget om de in het ondersteuningsplan genoemde resultaten te gaan behalen.*



# Prototype resultaatgericht



# Basisprincipes bekostiging

- **1 budget voor de specialistische hulp**
- **1 aanbieder verantwoordelijk voor behalen resultaten en afstemming/coördinatie hulp**
- **De aanbieder heeft de vrijheid om binnen het arrangement datgene te doen wat nodig is, is niet gebonden aan inzet specifieke producten**
- **Budget en te behalen resultaten zijn gebaseerd op vraagtaxatie**



# Casusregie en integrale levering

- **Invulling casusregie door lokale toegang blijft onveranderd**
  - Lokale toegang is opdrachtgever
  - Houdt vinger aan de pols door monitoring
  - Stuert bij als daar aanleiding voor is
- **Daarnaast dient opdrachtnemer een traject integraal vorm te geven**
  - Aanbieder is verantwoordelijk voor de levering van het hele traject
  - Wordt geprikkeld om logistiek en afstemming te optimaliseren
- **Casusregie dus bij lokale toegang, afstemming en coördinatie bij aanbieder**



# Casusregie en artsenroute

- **Bij verwijzing door een arts ligt casusregie bij de aanbieder**
- **Deze heeft de verplichting breed te kijken**
- **Kan alleen met instemming cliënt ondersteuning bij lokale toegang vragen**
- **Geen instemming: aanbieder zal zelf passend arrangement bepalen**
- **Afspraken over de bekostiging van deze categorie**





# Verwachtingen

- Door vraag centraal te stellen meer focus op functioneren kind
- Door integrale levering meer samenhang bij verlening specialistische hulp
- Richten op resultaat levert andere dialoog en dynamiek op
- Veel ruimte voor innovatie, er is veel mogelijk
- Prikkel om tijdig af te schalen, andere oplossingen te zoeken



# Leeuwen en beren

- **Alleen plek voor mega-aanbieders?**
- **Integrale levering is grote klus om te regelen**
- **Sommige voorzieningen komen in de knel bij resultaatgerichte bekostiging**
- **Implementatie in systemen grote klus**
- **Vraaganalyse moet van hoog niveau zijn**



# Sturing en verantwoording

- **Sturing op resultaten van hulp waarbij landelijk gedefinieerde prestatie-indicatoren vertrekpunt zijn:**
  - Cliënttevredenheid
  - Uitval
  - Doelrealisatie
- **Aanbieder verantwoordt zich aan GR met resultaten van de cliëntpopulatie in combinatie met uitgaven per cliënt.**
- **Verantwoording en facturatie relatief eenvoudig**



# Proces

- **Komende maanden uitwerking van de systematiek**
- **Op 8 december besluitvorming door Algemeen Bestuur**
- **Eind februari publicatie van de bestekken**
- **Voor 1 juli gunning**



# Oproep

- **Betrokkenheid aanbieders bij de uitwerking is essentieel**
- **Voor nadere invulling treden actieve inbreng nodig**
- **20-30 aanbieders**
  - Toetsen rekenmodel met financials
  - Vullen model door professionals, direct leidinggevenden, staf
- **Schrijf nu in of mail naar [sls.somohardjovanderhauwen@rotterdam.nl](mailto:sls.somohardjovanderhauwen@rotterdam.nl)**

