



Overleg: AB Jeugdhulp Rijnmond

Datum vergadering: 15 februari 2018

Agendapunt nr.: 9 a

Onderwerp:

Ontwikkeling inclusieve GI

Gevraagde beslissing:

Kennis nemen van het plan van aanpak inclusieve GI van JBRR/WSG

Financiële/personele consequenties:

Niet van toepassing. Uitvoering vindt plaats binnen de reguliere subsidie.

Voorgaande procedure:

JBRR heeft, mede namens WSS, het plan van aanpak toegelicht in het AOJ. Na het AOJ is het plan van aanpak verspreid onder de beleidsambtenaren met het verzoek eventuele input aan te leveren bij de uitvoeringsorganisatie. De uitvoeringsorganisatie koppelt deze input terug aan JBRR/WSG.

Communicatie/voorlichtingsaspecten:

JBRR/WSG zal geïnformeerd worden over de uitkomsten van de bespreking.

Toelichting:

In het AB van 9 november jl. heeft het bestuur JBRR/WSS gevraagd om een nadere uitwerking van de plannen om te komen tot een inclusieve GI. Dit heeft geresulteerd in bijgevoegd plan van aanpak. De doelstelling van dit plan van aanpak is dat JBRR en WSS eenduidigheid realiseren van handelen, presentatie en verantwoording bij de uitvoering van de jeugdbescherming in de regio Rijnmond, door het ontwikkelen van een gezamenlijk werkproces, een gezamenlijke taal en een gezamenlijke verantwoordingssystematiek. Voor cliënten, opdrachtgever en (lokale) partners treden zij daarin op als één partij.

Bijgevoegd plan van aanpak is opgesteld op basis van drie bijeenkomsten tussen JBRR en WSS waarbij bovengenoemde doelstelling vertaald is naar bijgevoegd plan van aanpak. In het plan van aanpak zijn zeven subdoelen geformuleerd die er toe leiden dat er een gezamenlijk uitvoeringsproces op inhoud, in methodiek en de externe profilering gerealiseerd wordt. Dit betreft de volgende doelstellingen:

Doel 1 Er is samenhang tussen de werkwijze JBRR en WSS

Doel 2 Alle jeugdbeschermers werken gezinsgericht en met partnerschap met de cliënten

Doel 3 Er is snelle toegang tot en uitwisseling van kennis voor jeugdbeschermers

Doel 4 In principe géén overdrachten meer van een JBRR casusregisseur naar WSSJBRR en vice versa

Doel 5 De hoofdaannemer (JBRR) is het aanspreekpunt voor de GR voor productie en verantwoording

Doel 6 Gelijke afspraken over samenwerking, overdracht en informatiedeling met de verschillende gemeenten, lokale teams, keten- en zorgpartners

Doel 7 We hebben gezamenlijke en uitwisselbare vertegenwoordiging op alle niveaus

In het plan van aanpak worden de doelen nader uitgewerkt en daarnaast nog een aantal quick wins gedefinieerd die al op korte termijn tot een verbetering moeten leiden.

Bijlage:

Plan van aanpak inclusieve GI